



PALATUL NAȚIONAL AL COPIILOR din BUCUREȘTI
C.F. 4221268
Bd. Tineretului, nr. 8-10, 040353, sector 4,
București
✉ pnbucuresti@gmail.com 0788174298
www.palatulnationalalcopiilor.ro



MINISTERUL EDUCAȚIEI



PALATUL NAȚIONAL AL COPIILOR din BUCUREȘTI

Anunță scoaterea la concurs
3 posturi vacante contractuale

PALATUL NAȚIONAL AL COPIILOR din BUCUREȘTI organizează, în data de 08.12.2023, ora 10⁰⁰, concurs pentru ocuparea 3 posturi vacante contractuale, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă sau pe perioadă determinată în cazul în care concursul este câștigat de o persoană pensionată:

- I post vacant Operator sunet II (S) - Didactic auxiliar. Durata timp de lucru: 8h/zi

Condiții specifice de participare la concurs: absolvent cu diploma de licență studii superioare în domeniul muzical. Constituie un avantaj absolvirea de cursuri de producție muzicală.

Tematică și bibliografie - post Operator sunet(S)

-Sisteme audio folosite în spectacole și studio de înregistrări (noțiuni de acustică, sisteme de captare a sunetului, mixere audio – analog și digitale, sisteme de înregistrare, compresia audio, modalități de transmitere a sunetului, tehnici și echipamente audio pentru online);

-Amplificatoare audio și sisteme muzicale, L. Festila &, Editura Dacia, Cluj Napoca;

-Audio Post Production for Television and Film, Hilary Wyatt and Tim Amyes, Focal Press/Elsevier;

-Audio Engineering - Know It All, Douglas Self&, Newnes;

-A Sound Engineer's Guide to Audio Test and Measurement, Glen Ballou, Focal Press/Elsevier;

-Sound reproduction - Loudspeakers and Room, Floyd E. Toole, Focal Press/Elsevier;

-Recording Music on Location, Bruce Bartlett &, Focal Press;

-Instrumente Virtuale utilizate in Compozitia Muzicala, Editura UNMB

-1 post vacant Pompier (M/G) – Durata timp de lucru 40h/ săptămână. Program de lucru: inegal

Condiții specifice de participare la concurs: curs pompier absolvit

Tematică și bibliografie – post vacant Pompier

-Legea nr. 307 din 12 iulie 2006 (*republicată*) privind apărarea împotriva incendiilor;

-Hotărârea nr.642 din 29 iunie 2005 pentru aprobarea Criteriilor de clasificare a unităților administrative-teritoriale, instituțiilor publice și operatorilor economici din punct de vedere al protecției civile, în funcție de tipurile de riscuri specifice;

-Legea nr.481 din 8 noiembrie 2004 (*republicată*) privind protecția civilă;

-Ordin nr. 163 din 28 februarie 2007 pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor

-Ordonanța de urgență 80 din 30 iunie 2021 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul managementului situațiilor de urgență și al apărării împotriva incendiilor.

-Legea 319 din 14 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă.

-O.I.G. 1416/IG din 29.07.2013 Ghid privind tehnica și tactica stingerii incendiilor.

-O.I.G. 1413/IG din 29.07.2013 Instrucțiuni privind intervenția serviciilor de urgență profesionale – intervenție la incendii.

- Regulamentul de organizare și funcționare al Palatului Național al Copiilor

- **1 post vacant Portar (M/G)** – Durata timp de lucru: 40h/saptamana. Program de lucru: inegal.

Tematică și bibliografie – post vacant Portar

-Legea nr. 333/2003, republicată, privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, cu modificările și completările ulterioare;

-Hotararea nr 301/11.04.2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor

-Legea 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare;

-Hotărârea nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

-Legea 307/2006 cu modificările și completările ulterioare, referitoare la apărarea împotriva incendiilor;;

-Regulamentul de organizare și funcționare al Palatului Național al Copiilor.

Notă: Toată bibliografia va fi studiată în varianta actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru a ocupa un post contractual vacant, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conf. Art. 15 al Regulamentului –cadru aprobat prin H.G. 1336/28.10.2022:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte al Acordului Spațiului Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art.1 alin(2) din Legea nr.118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr.76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art.35 alin(1) lit.h

În conformitate cu art.35 al Regulamentului cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs, candidații vor prezenta la biroul Resurse Umane al unității, dosarul de înscriere la concurs care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs

b) copia actului de identitate sau oricare alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care se atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau după caz, extrasul de pe cazierul judiciar

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului (valabilitate 30 zile) sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art.1 alin.(2) din Legea nr.118/2019 privind Registrul Național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii

nr.76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european;

j) opisul dosarului, în două exemplare, pe care se va consemna numărul total de file; un exemplar se restituie, cu semnătura persoanei care a depus dosarul și a secretarului comisiei de concurs.

Actele prevăzute la pct. b) pana la e) se prezintă însoțite de documentele originale care se certifică pentru conformitate cu originalul, iar cele de la pct f)-i) în original.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Dosarele de concurs se depun la sediul instituției, Bd. Tineretului nr.8-10 sector 4 Bucuresti, compartimentul Resurse Umane, telefon: 0788 174 298, persoană de contact Matei Simona.

Nr. crt.	ACTIVITĂȚI	DATA/ORA
1.	Publicarea anunțului	14.11.2023
2.	Depunerea dosarelor de concurs ale candidaților la biroul resurse umane	15.11-28.11.2023 orele 13 ⁰⁰
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	29.11.2023
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	04.12.2023
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	05.12.2023 până la orele 14 ⁰⁰
6.	Afișarea rezultatelor în urma contestațiilor privind selecția dosarelor	06.12.2023
7.	Susținerea probei scrise	08.12.2023 ora 10 ⁰⁰
8.	Afișarea rezultatelor în urma probei scrise	11.12.2023
9.	Depunerea contestațiilor la proba scrisă	12.12.2023 până la orele 14 ⁰⁰
10.	Afișarea rezultatelor contestațiilor la proba scrisă	13.12.2023
11.	Interviu	14.12.2023 ora 10 ⁰⁰
12.	Afișarea rezultatelor în urma interviului	15.12.2023
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele interviului	18.12.2023 până la orele 14 ⁰⁰
14.	Afișarea rezultatelor contestațiilor la proba de interviu	19.12.2023
15.	Afișarea rezultatului final al concursului	20.12.2023

Relații suplimentare se pot obține la biroul Resurse umane sau la secretariatul comisiei de concurs - telefon 0788 174 298.

Director,
Prof. Teodora Bentz

